# Могут ли привлечь к дисциплинарной ответственности за разглашение информации о размере заработной платы работников организации?

В соответствии со ст. 86 TK РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие общие требования, в том числе защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счет его средств в порядке, установленном Кодексом и иными федеральными законами, работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

Статьей 90 Кодекса установлено, что лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско- правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом, к дисциплинарной ответственности за разглашение персональных данных можно привлечь только работника, на которого возложены обязанности по обработке персональных данных и который при обработке персональных данных нарушил законодательство Российской Федерации.